

Fiche de poste Responsable E&S – STOA

INFORMATIONS GENERALES

Entité de rattachement

STOA

Description de l'entité

STOA, filiale commune créée par la CDC et l'AFD dans le cadre du développement d'axes de coopération majeurs entre les deux institutions et détenue à hauteur de respectivement 83,3% et 16,7%, a pour objectif d'investir 600 millions d'euros en fonds propres ou quasi fonds propres dans des projets d'infrastructures dans les pays en développement. Elle pourra réaliser des investissements directement dans des projets, dans une grappe de projets via une plateforme montée par un opérateur économique ou par des fonds locaux, ou dans des sociétés lorsque l'investissement apporté par le véhicule permet de financer des infrastructures.

Les investissements porteront principalement sur des projets *greenfield*. STOA pourra également intervenir sur des projets *brownfield* lorsqu'il s'agit de projets d'extension ou si l'investissement de la société dans ces projets permet de financer un investissement de la contrepartie dans des projets *greenfield*.

Les investissements se feront sur des tickets minoritaires compris entre 10 et 50 M€ (ticket unitaire moyen autour de 30 M€), permettant de partager le risque avec d'autres investisseurs et un alignement des intérêts de la société et des investisseurs. STOA cherchera à avoir un rôle actif dans la gouvernance des entités investies.

Elle interviendra en priorité sur le continent africain, avec un objectif de réaliser 50% de ses investissements en Afrique continentale. Elle réalisera également des investissements en Amérique Latine/Caraiïbes et en Asie, dans une logique de diversification du risque.

DESCRIPTION DU POSTE

Type de contrat

CDI

Statut

Cadre

Description détaillée du poste

Le/la Titulaire du poste est responsable de la fonction E&S au sens large, de la mise en œuvre des processus et engagements de la société en matière environnementale et sociale et de politique en faveur du climat, de l'évaluation et gestion des risques associés en amont de la décision d'investir, mais également de contribuer à l'amélioration de la performance E&S des investissements réalisés par la société dans la durée.

Les missions, en appui des équipes de STOA, consistent à/en :

1) Structurer la fonction E&S au sein de la société :

- mise en place et déploiement de procédures internes sur les enjeux climat, environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), conformément à la doctrine climat et à la doctrine E&S de la société,
- construction, suivi et collecte d'informations sur une liste de KPIs, permettant de suivre la contribution des projets dans la durée,
- contribution au développement d'outils, de méthodologies, au transfert de savoir-faire et au renforcement de capacités internes,

2) Evaluer les projets en amont des investissements :

- évaluation climat et ESG des projets financés par la société : évaluation estimative de l'empreinte carbone des projets, évaluation des impacts E&S possibles ou attendus, etc.,
- rédaction du cahier des charges, sélection, pilotage et encadrement de toutes les diligences réalisées en externe pour les besoins d'instruction des projets de la société (études d'impacts E&S, etc.) de manière individuelle ou conjointe avec les partenaires
- contribution à la rédaction des dossiers d'investissement soumis aux diverses instances décisionnaires de la société sur les volets concernés,

3) Accompagner les porteurs de projets ou partenaires et assurer les engagements de la société dans la durée :

- définition et suivi des engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance pris par les clients et partenaires, en vue d'une prise en compte optimale de ces aspects dans la conception et la mise en œuvre de ces projets,
- accompagnement des clients ou partenaires sur les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance

4) Communiquer / représenter la société sur ces sujets :

- préparation des éléments de reporting « ESG » annuels, à intégrer au rapport annuel de la société et/ou des actionnaires de la société,
- participation à des évènements sur le sujet pour s'y former et/ou représenter la société sur ces enjeux climat et E&S/

Formation :

Formation supérieure grandes écoles et/ou 3^{ème} cycle dans le domaine de l'environnement et/ou social

Bonne connaissance des normes et standards internationaux (SFI/ Banque Mondiale, ILO, OCDE,...)

Expérience :

7 – 10 ans min d'expérience dans le champ des évaluations environnementales et sociales de projets d'infrastructures à forts enjeux ESG et dans le conseil ESG aux entreprises, en France et à l'étranger (audits, études d'impact E&S ...), avec une expérience dans les pays en développement

Expérience avérée dans le déploiement et la maîtrise d'outils de pilotage de la fonction ESG sur des projets ainsi que dans le pilotage de cabinets / prestataires externes.

Une expérience équivalente dans une institution financière internationale, une banque de développement, un assureur crédit export ou un fonds d'investissement /une filiale d'investissement constitue un plus.

Qualités requises :

- Etre à l'aise avec le mode de fonctionnement d'une petite structure ;
- Rigueur et sens de l'organisation ;
- De bonnes qualités rédactionnelles et de synthèse et bonne expression orale ;
- Forte autonomie ;
- Aptitude à la négociation ;
- Forte éthique personnelle ;
- Pratique courante de l'anglais, celle de l'espagnol constituant un plus

Temps de travail : temps complet

Rattachement hiérarchique : direction générale de la structure

Localisation du poste : le poste sera basé à Paris. Des déplacements (jusqu'à 30% du temps de travail) sont à prévoir dans des pays en développement (dont l'Afrique).

Point de contact : Marie-Laure Mazaud – email : marie-laure.mazaud@caissedesdepots.fr

DOCUMENT INTERNE