

# CHILDREN ARE EVERYONE'S BUSINESS


# Droits de l'enfant : Quels impacts, quelles responsabilités pour les entreprises?

**Mardi 9 décembre 2014**

Rémi Vallet, Responsable Philanthropie, RSE et Mécénat,  
UNICEF France

© 2012 Brian Sokol/UNICEF

**FIR** FORUM POUR  
L'INVESTISSEMENT  
RESPONSABLE

unicef 

# Constat

**Toutes les entreprises ont un impact, direct ou indirect, sur les enfants.**

Cet impact va bien au-delà de la seule problématique du travail des enfants.



© 2012 Brian Sokol/UNICEF



# Contexte

Nous ne demandons pas aux entreprises de faire autre chose que leur travail habituel, nous leur demandons de faire leur travail autrement.

Kofi Annan, secrétaire général des Nations unies

Afin de renforcer l'importance accordée aux droits de l'enfant dans les priorités du secteur privé par rapport à la question des droits de l'Homme, l'UNICEF, Save the Children et le Global Compact ont développé les

## **Principes directeurs sur les Droits de l'enfant et les Entreprises.**



**600**

contributeurs aux travaux préparatoires à travers 11 villes dans le monde.

**MARS 2012**

Publication des  
Principes.

**400**

enfants consultés dans 9 pays

**34**

pays ont publié les principes



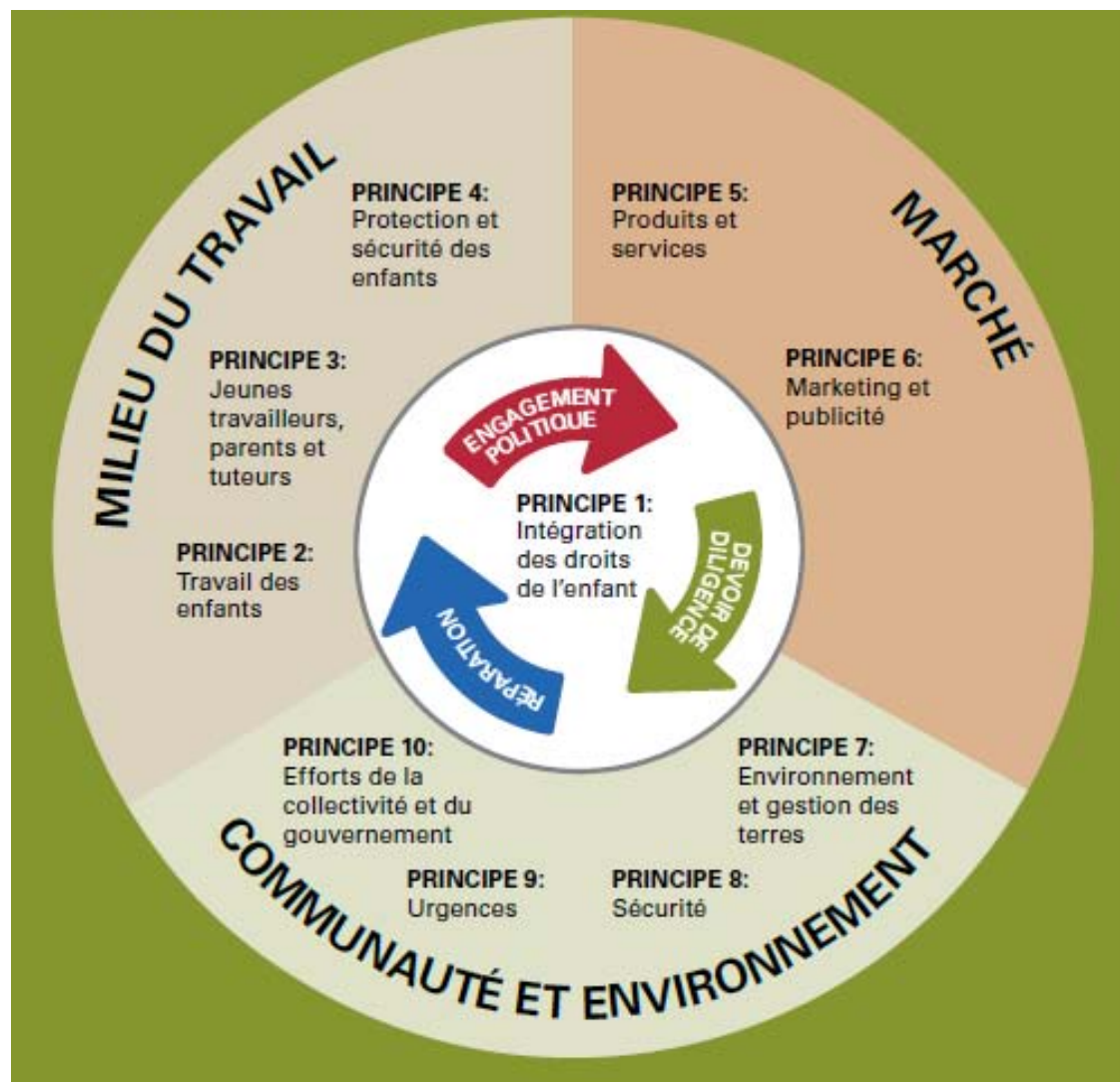
[https://www.youtube.com/watch?feature=player\\_embedded&v=2RdzqGehGuQ](https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded&v=2RdzqGehGuQ)

Autre vidéo introductive sur les Principes directeurs:

[https://www.youtube.com/watch?feature=player\\_embedded&v=YqngUS6V7wo](https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded&v=YqngUS6V7wo)



# Les Principes directeurs sur les Droits de l'Enfant et les Entreprises





# 1

Toutes les entreprises doivent assumer leur responsabilité, respecter les droits de l'enfant et s'engager à soutenir les droits humains de l'enfant.



## CONCRÈTEMENT

- Reconnaître les enfants comme parties prenantes
- S'engager formellement à respecter les droits des enfants
- Intégrer les droits de l'enfant dans les études d'analyse de risque



# 2

Toutes les entreprises doivent s'engager à œuvrer pour éliminer le travail des enfants, dans toutes leurs activités et dans celles de leur filière d'approvisionnement.



## CONCRÈTEMENT

- Intégrer les règles internationales et nationales en termes d'âge minimum d'accès à l'emploi
- Prévoir les actions à entreprendre si un cas d'enfant travailleur est découvert
- Soutenir les initiatives mises en place pour s'attaquer aux facteurs sociaux sous-jacents du travail des enfants

# 3

Toutes les entreprises doivent fournir un travail décent aux jeunes travailleurs, aux parents et aux personnes en charge d'enfants



## CONCRÈTEMENT

- Soutenir les programmes de formation des jeunes travailleurs
- Respecter les réglementations internationales sur le travail des jeunes travailleurs en termes d'horaires, de pénibilité et de salubrité
- Instaurer des politiques de congés maternité/paternité
- S'assurer que l'entreprise par ses pratiques permet à ses salariés d'assurer ses responsabilités familiales

# 4

Toutes les entreprises doivent assurer la protection et la sécurité des enfants dans toutes ses activités et sur tous ses sites.



## CONCRÈTEMENT

- Une tolérance-zéro pour la violence, l'exploitation et l'abus des enfants, y compris, mais pas uniquement, l'exploitation sexuelle
- Former les salariés sur la politique de l'entreprise face à la violence, les exploitations et les abus dont sont victimes les enfants
- Mettre en place un système de réclamation pour gérer les plaintes relatives aux abus sur les enfants

# 5

Toutes les entreprises doivent veiller à la sécurité des enfants dans tous leurs produits et services, et chercher à défendre les droits des enfants à travers eux



## CONCRÈTEMENT

- S'assurer que les produits commercialisés contiennent des étiquettes et des modes d'emploi qui permettent un accès restreint ou sécurisé des enfants
- Évaluer l'utilisation des produits et services pour identifier toute atteinte mentale, morale ou physique aux enfants.
- Adopter la perspective des enfants dans le processus de développement produit



# 6

Toutes les entreprises doivent utiliser le marketing et la publicité dans le respect des droits des enfants



## CONCRÈTEMENT

- Prohiber la publicité qui porte atteinte aux enfants
- Promouvoir les valeurs et les comportements positifs par le marketing et la publicité

# 7

Toutes les entreprises doivent respecter et défendre les droits de l'enfant par la défense de l'environnement et lors de l'acquisition et l'utilisation de terrains



## CONCRÈTEMENT

- Adopter des politiques d'acquisition de terrain et d'utilisation de ressources naturelles qui prennent en compte la vulnérabilité des enfants
- Identifier et évaluer les risques environnementaux et l'impact sur les enfants et les femmes enceintes

# 8

Toutes les entreprises doivent respecter et défendre les droits de l'enfant dans ses dispositifs de sécurité



## CONCRÈTEMENT

- Former les personnels de sécurité (ou contractants) aux droits des enfants, quand les enfants sont victimes, témoins, ou présumés auteurs de malversations dans l'enceinte de l'entreprise
- Adopter des règles de sécurité qui intègrent les droits des enfants

# 9

Toutes les entreprises doivent aider à protéger les enfants affectés par les situations d'urgence



## CONCRÈTEMENT

- Intégrer les besoins spécifiques des enfants dans les plans de contingence et de continuité des entreprises
- Contribuer aux efforts humanitaires ciblant les enfants en cas de catastrophe naturelle dans les zones où l'entreprise est présente
- Adapter les processus de diligence raisonnable à l'augmentation du risque de violation des droits de l'enfant dans les zones de conflit armé.



# 10

Toutes les entreprises doivent renforcer les efforts des communautés et des gouvernements à protéger les droits de l'enfant.



## CONCRÈTEMENT

- Évaluer l'impact sur les enfants des projets d'investissement communautaire
- Adopter des directives internes pour toutes les situations de violation des droits de l'enfants qui peuvent être rencontrées
- Soutenir de manière proactive des programmes d'investissement social qui s'intègrent dans les plans des gouvernements et sont conformes aux priorités telles qu'elles sont évaluées
- Adopter des politiques de lutte contre la corruption et le racket

# Guides d'accompagnement

Pour aider les entreprises à passer de la théorie à la pratique, l'UNICEF a publié 5 guides d'accompagnement, manuels pour la mise en œuvre des Principes directeurs :



# Merci!

Pour plus d'informations, consultez:

<http://www.unicef.fr/rse>

<http://www.unicef.org/csr>

**Contactez-nous!**

Rémi Vallet

[rvallet@unicef.fr](mailto:rvallet@unicef.fr)

[acaby@unicef.fr](mailto:acaby@unicef.fr)

